

令和5年度 職員研修計画 実施報告

【目的】

- ・各指導員の専門性を向上し、より適切な支援が遂行できるようにする。
- ・利用者及び保護者様の情報交換を密にし、個の特性を理解していくことに努める。

【方法】

- ・月1回実施される全体会（正規職員全員参加）の最後に実施する。参加できない非常勤職員及び欠席者には回覧をもって研修とする。
- ・月に1回実施されるグループ会の中で、子どもの情報交換を密にし、そこから障がいや病気の特性を理解する。

【研修実施日及び項目】

4月22日	放課後等デイサービスの運営について ・利用者について ・各種業務について ・送迎時の留意事項について ・人権について
5月25日	虐待防止について① ・障がい者虐待防止法 心理的虐待 身体的虐待 性的虐待 放棄放置 経済的虐待
6月28日	合理的配慮とは（3観点11項目） ケーススタディ
7月13日	送迎時の対応について ・一人一人の実践発表 ・置き去り防止装置
8月24日	人権について 合理的配慮と障がい者雇用促進法
9月21日	ヒヤリハットについて ・事例検討会
10月25日	虐待防止について② ・防止のためにできる事 ・早期発見とその対応
11月22日	自閉症の特性 ・対人関係 ・こだわり行動
12月20日	障がい特性について ・知的障害 ・発達障害
1月24日	精神疾患の特性 ・統合失調症 ・適応障がい
2月21日	令和6年度 法改正について
3月13日	・1年間の反省